

# X-IAI WEBINAR

Institut Africain d'Informatique

## Management: Gérer les hauts potentiels 25 Mai 2021

ASSOCIATION DES ANCIENS ETUDIANTS CAMEROUNAIS  
DE L'IAI LIBREVILLE

# Panélistes



**Delmat NOUMEDEM**

Freelance/DB2N consulting

Modérateur



**Anne-Valérie FONING**

Manager / MICROPOLE

Animateur



**Magloire FABO**

Freelance/ Fabo consulting

Co-animateur



**Serges DZALE**

Lead enterprise architect / Agence Française de Développement

Contributeur



**Gervais TIBE**

Directeur de projet /SOGECOM (Orange)

Contributeur

# Sommaire

Institut Africain d'Informatique

- 1 Introduction
- 2 Les hauts potentiels
- 3 Pour aller plus loin...

Institut Africain d'Informatique



Introduction

# POURQUOI LES HAUTS POTENTIELS?

# Management:

## Les hauts potentiels

- [Suits Mike Ross's interview with Harvey Specter](#)
- Pourquoi eux??

Hyperactivité

Performance

Leadership

Polyvalence

Impatience

Efficacité

Challenges

Hors cadre

Perspicacité

Héroïsme

Pugnacité

# Les hauts potentiels : Pourquoi les repérer?

- Pour l'entreprise
  - Prospérité
  - Innovation
  - Gestion de risques
  - Gestion de crise
- Pour eux-mêmes
  - Accompagnement
  - Développement

## Nécessité ...

- d'une stratégie de gestion de ces personnes,
- d'un management dédié,

Institut Africain d'Informatique



Les hauts potentiels

**QUI SONT-ILS?**

# Les hauts potentiels : Qui sont-ils?

Institut Africain d'Informatique



## Hémisphère Gauche

### Linéaire et Analytique

Analyse des éléments et sous-éléments d'un ensemble & capacité à identifier & vérifier chaque élément

Construction linéaire du discours & de la pensée

Logique linéaire

### Cortical

### Limnique

Contrôle et rigueur

Constance

Structure & organisation stratégique et linéaire

Fidélité aux normes et aux données apprises

Cartésien

## Hémisphère Droit

### Global et intuitif

Logique Globale / arborescente

Compréhension globale des langues & mathématiques

Construction arborescente de la pensée

Capacité à l'infiniment détaillé sans pouvoir en expliquer le déroulement

Intuition

Affectif & émotionnel

Social & relationnel

Sensoriel

Sens de la "beauté" sens des formes, couleurs, sensations ressenties

Remise en question

Improvisation

Créatif



# Les hauts potentiels :

## Qui sont-ils?

- Des émotions mitigés:

- Joie,
- Peur,
- Frustration

- Valeur = expertise

- Oui à la performance, non à l'échec

- Fan de nouveautés

### Leur rappeler que...

- leur principale valeur est leur **rapidité d'apprentissage** et d'application des nouvelles connaissances
- Le **succès de l'équipe** est prépondérant au succès individuel
- Ils doivent **faire attention à eux** et éviter le surmenage
- Leur manager doit leur proposer un **équilibre entre challenges et expérience nouvelles**

Institut Africain d'Informatique



Les hauts potentiels

**COMMENT LES REPÉRER?**

# Les hauts potentiels : Comment les repérer?

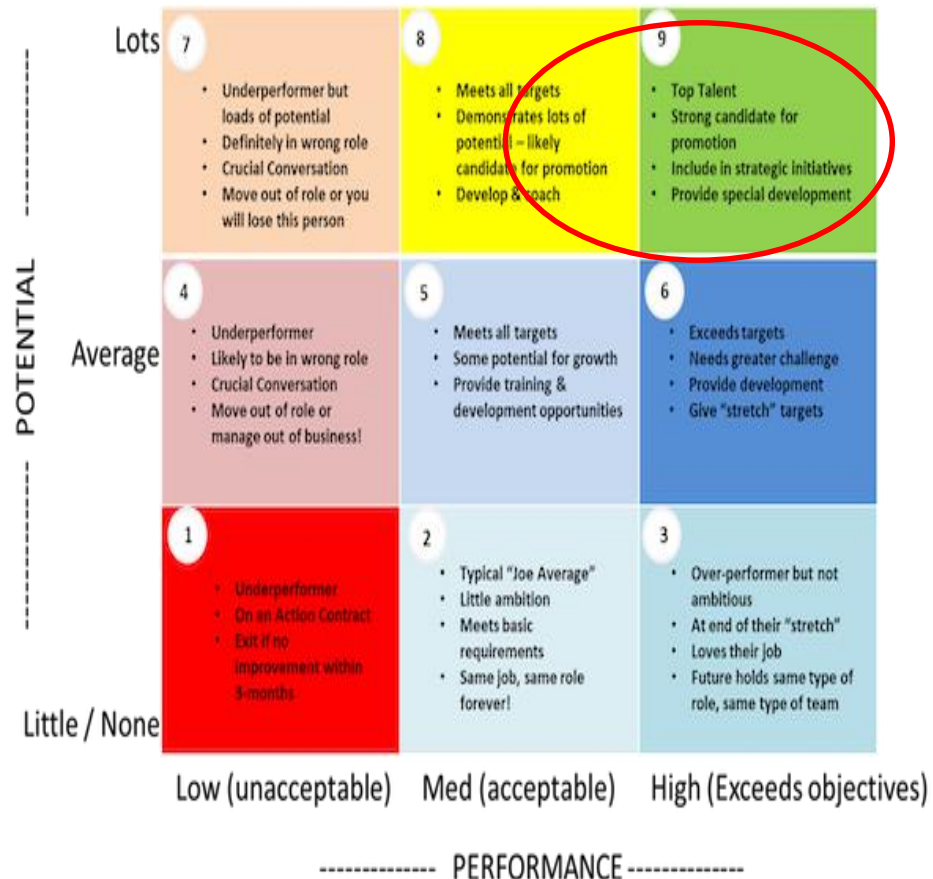
## Les outils du manager:

→ Intuition

→ Observations

→ Outils RH:

- Jeu de rôles
- Mises en situation
- Entretiens en 1 to 1
- La matrice des 9 cases



**Fig:** The 9 box matrix

Institut Africain d'Informatique



Les hauts potentiels

**COMMENT LES ACCOMPAGNER?**

# Les hauts potentiels

## Ce qu'il ne faut surtout pas faire

- Les manager
  - > ils ont un ego assez prononcé
- Les cantonner dans des tâches répétitives
  - > ils ont besoin d'action
- Les ignorer
  - > ils ont besoin de reconnaissance

# Les hauts potentiels : Comment les accompagner?

## Les attentes du HP

→ils veulent

- Saisir des opportunités de développement, amélioration
- Acquérir de nouvelles connaissances (formation)
- Des tâches ambitieuses, leur permettant d'exprimer leur leadership
- De la reconnaissance, de la visibilité

→ils sont tournés vers l'avenir

- Une perspective de carrière
- Des modalités d'évolution claires

## Le manager

Opportunités

Communication

Formation

Réseautage

Mentorat

Motivation

Reconnaissance

Institut Africain d'Informatique



Les hauts potentiels: *C'est l'élève qui dépasse le maître, et ça doit être la mission même du maître*

# EN CONCLUSION

# Les hauts potentiels : Pour aller plus loin...

Caractéristiques	TALENTS	POTENTIELS	HQI
<b>Individuelles</b>	Présence de compétences littéralement « remarquables »	Présence de volonté et d'envie d'accomplir pour s'accomplir	Performance homogène sur les 8 formes d'intelligences de Gardner (1983, 1993 & 1999)
<b>Professionnelles</b>	Valeur possible mais pas systématique	Valeur prospective décidée par l'environnement	Valeur réelle selon les sensibilités RH et ouvrant la voie à la fois à la créativité, à la rapidité d'analyse, à la profondeur de réflexion et à la résilience en termes de résolution de problèmes rencontrés pour la première fois
<b>Gestion Managériale</b>	Valorisation marginale, c'est-à-dire seulement si le talent est utile à l'organisation	Valorisation forte car grandes attentes de la part du management et de l'entourage du sujet	Gestion de la relation hiérarchique et de la relation aux pairs possiblement difficile, construction d'une relation saine nécessaire, notamment par le biais d'une communication interne adaptée

... Pour poursuivre le sujet, vous pouvez vous référer aux liens ci-après:

[Enquete RH : Management talents - Gestion hauts potentiels \(univ-lyon3.fr\)](https://www.univ-lyon3.fr/management-talents-gestion-hauts-potentiels)

[Mosaïque des intelligences dans l'organisation: éléments de distinction entre hauts potentiels, talents et HQI \(archives-ouvertes.fr\)](https://archives-ouvertes.fr/mosaïque-des-intelligences-dans-l'organisation-éléments-de-distinction-entre-hauts-potentiels-talents-et-hqi)

[HPI Bande Annonce \(2021\) Audrey Fleurot, Série Française - YouTube](https://www.youtube.com/watch?v=HPIBandeAnnonce2021AudreyFleurot)



# X-IAI WEBINAR

Institut Africain d'Informatique



ASSOCIATION DES ANCIENS ETUDIANTS CAMEROUNAIS  
DE L'IAI LIBREVILLE

# X-IAI WEBINAR



*Une pause de 45mn sur un sujet d'actualité*



## Prochaines dates...

Date	Horaire Yaoundé	Theme	Intervenant(s)
Jeudi 3 Juin	20H	Processus de Certification PMP	Amelie Imafouo/Omer Badang
mardi 22 Juin	11H30	Developpement Personnel	Christelle Rentch
Mardi 6 Juillet	20H	Sécurité dans des environnements cloud	Guy Bertrand Kamga
Jeudi 8 Juillet	20H	Knowledge with an Entrepreneur : "Lead and Inspire each Other"	Guy Roger Gatcha

ASSOCIATION DES ANCIENS ETUDIANTS CAMEROUNAIS  
DE L'IAI LIBREVILLE



# Merci pour votre participation!